



ประกาศโรงเรียนคุระบุรีชัยพัฒนาพิทยาคม
เรื่อง การดำเนินตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนคุระบุรีชัยพัฒนาพิทยาคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนคุระบุรีชัยพัฒนาพิทยาคม จึงกำหนดแผนและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง

- รายงานข้อมูลบุคลากรและอัตรากำลังต่อผู้บริหาร และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพังกา ภูเก็ต ระนอง เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ในการพิจารณาดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหาคูคลากร

- ดำเนินการสรรหาคูบุคลากรตามระเบียบ วิธีการ และกฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. การพัฒนาบุคลากร

- จัดให้มีแผน/โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยส่งเสริมบุคลากรให้เข้ารับการอบรมพัฒนาทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความสุขในการทำงานและทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- จัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม มีความสะอาด มีบรรยากาศที่ดี
- จัดให้มีสวัสดิอุปกรณ์ในการทำงานที่ทันสมัยและเพียงพอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- ส่งเสริมสวัสดิการด้านต่าง ๆ แก่บุคลากร เช่น เงินยืมสำหรับลูกจ้างชั่วคราวในกรณีไม่ได้รับค่าจ้างตามกำหนด เงินยืมมาใช้สำหรับบุคลากร การตรวจสุขภาพประจำปี การให้ผ้าตัดเสื้อ/ตัดเสื้อสูทให้บุคลากร และจัดให้มีสวัสดิการอื่น ๆ ที่เหมาะสม

๕. การบริหารงานภายในทุกระดับโดยยึดระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น การรักษาวินัย ของข้าราชการครู การขาด การลา การมาสาย ดำเนินการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

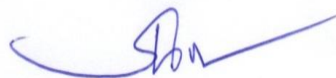
- บุคลากรมีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานส่งทุกภาคเรียน
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และก.ค.ศ. กำหนด

๗. มีมาตรการต่างๆเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานในสถานศึกษาให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างสุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เช่น การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม การยึดหลักประชาธิปไตย การดำเนินงานต่าง ๆ ในรูปแบบคณะกรรมการ การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มีกลไกในการกำกับ ติดตามป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔



นายเฉลิม จันทร์พงศ์

ผู้อำนวยการโรงเรียนบุรีชัยพัฒนาพิทยาคม