



ประกาศโรงเรียนบุรีชัยพัฒนาพิทยาคม
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบุรีชัยพัฒนาพิทยาคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนบุรีชัยพัฒนาพิทยาคม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ
๒. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในกำหนดงานในหน้าที่ความรับผิดชอบในส่วนราชการตามโครงสร้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา
๓. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษาต้องดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้มีการจัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์ พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน
๔. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ
๖. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีการพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพสามารถเลื่อนวิทยฐานะตามกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม เช่น การอบรมพัฒนาตนเอง การส่งผลงานเข้าประกวด เป็นต้น
๗. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดความรู้ ความสามารถ และความโปร่งใส ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และก.ค.ศ. กำหนด
๘. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และก.ค.ศ. กำหนด
๙. ส่งเสริมการบริหารงานบุคลากรภายในสถานศึกษาทุกระดับให้เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วม หลักคุณธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

นายเฉลิม จันทร์พงศ์

ผู้อำนวยการโรงเรียนบุรีชัยพัฒนาพิทยาคม